

Conférences Diversité & Mixité

Quelques sujets pour sensibiliser



Thématiques de diversité

Diversité et Performance : des convictions aux preuves	<ul style="list-style-type: none"> > En rappelant que la diversité n'est performance que sous condition de management inclusif.
Mixité et Performance : on en parle mais qu'est-ce qui le prouve ?	<ul style="list-style-type: none"> > Parce que les études reposent sur un biais de confirmation d'hypothèse et qu'il faut élargir le débat
Passer de la diversité à l'inclusion : de la gestion des minorités au management de tous	<ul style="list-style-type: none"> > Pour oublier la diversité catégorielle et raisonner diversité cognitive pour conjuguer performance et QVT
L'orientation sexuelle : sujet privé ou sujet d'entreprise ?	<ul style="list-style-type: none"> > Parce que la frontière n'existe pas et que c'est un sujet de performance et de QVT.
Comment pacifier le sujet du fait religieux en entreprise ?	<ul style="list-style-type: none"> > Le sujet explosif qui s'explique aussi par les besoins du cerveau (Croyance en un monde juste, préférence pour son groupe social, zone des convictions, ...)
Les âges, les générations : du partage culturel au choc des cultures	<ul style="list-style-type: none"> > Le sujet de discrimination N°1 en France > Un consensus pour l'exclusion des seniors de l'emploi > Un manque de confiance dans la jeunesse
Le diplôme initial : sésame ou frein pour une carrière réussie ?	<ul style="list-style-type: none"> > Le prisme français basé sur une croyance égalitariste
La neurodiversité : un sujet méconnu à fort impact	<ul style="list-style-type: none"> > L'échelle de l'autisme > Les enjeux de l'atypisme entre performance et QVT
Ce que les neurosciences nous apprennent sur la diversité	<ul style="list-style-type: none"> > Pourquoi n'est-elle pas « naturelle » pour l'être humain et doit-elle être accompagnée ?
Et si nous arrêtons de parler diversité compassionnelle pour parler diversité transformationnelle ?	<ul style="list-style-type: none"> > Démonstration de ce que la diversité est un fantastique facteur de transformation quand elle est abordée avec le bon angle
Autocensure et Stigmatisation : comment faire s'exprimer le potentiel de chacun en créant les conditions de la Sécurité Psychologique* ?	<ul style="list-style-type: none"> > Identification du potentiel > Défaillances systémiques > Mécanismes d'autocensure

* 1^{er} facteur de performance d'équipe selon les études

Angles spécifiques mixité

Si la mixité m'était contée...
(cycle de 4 conférences)

Culture et Dépendances : *Les éléments de culture qui ont un impact sur la mixité (stéréotypes, vocabulaire de l'entreprise, sexisme bienveillant, blagues...)*

Les Louves de Wall Street : *Le plafond de verre décrypté*

Des Femmes et des Dieux : *Les freins à la carrière des femmes à travers les injonctions qui s'imposent à elles*

Quand Henri rencontre Sophie : *Les intérêts convergents des femmes et des hommes*

Angles spécifiques sexisme

Pour en finir avec le sexisme...

Les impacts d'une culture sexiste

(de ses effets sur la performance, la santé et le bien-être au travail... pour les femmes comme pour les hommes !)

Comment prévenir sexisme et harcèlement ?

(du diagnostic et traitement jusqu'à la transformation culturelle)

Transformation digitale : comment éviter de reproduire le sexisme de l'ancien monde dans le nouveau ? *(des biais des algorithmes aux codes sexistes du monde digital)*

Sexisme bienveillant : un toxique invisible *(ou pourquoi l'égalité professionnelle stagne malgré les bonnes intentions affichées par les organisations et leurs dirigeants ?)*

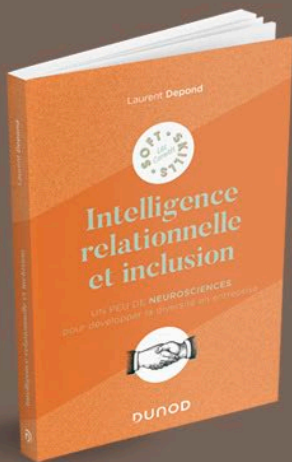
Votre contact

Laurent DEPOND

Directeur

M : +33 (0)6 83 87 74 63

E : ldepond@humanfactor-consulting.com



UN PEU DE **NEUROSCIENCES**
POUR DÉVELOPPER
LA DIVERSITÉ EN
ENTREPRISE

DISPONIBLE

**DANS TOUTES
LES BONNES LIBRAIRIES**

DUNOD